

was	Beschreibung der Einsatzstelle: Hausmasters		
wo	Franz-Josef-Straße 3, A-8200 Gleisdorf; (03112) 4911 – 5010; 0664 60 409 138 hausmasters@chanceb.at ; gerhard.schweinzer@chanceb.at		
wer	Gerhard Schweinzer, Prokurist der Hausmasters DienstleistungsGmbH, Franz Wolfmayr Geschäftsführer		
erstellt am	26.2.08, aktualisiert am 01.06.2010	von	en, chanceB

Einrichtung

„Hausmasters DienstleistungsGmbH“ der Chance B, Gleisdorf

Träger der Einrichtung

Chance B bietet vielen Menschen eine zweite Chance. Insgesamt werden pro Jahr etwa 1.800 Personen unterstützt, ein selbständiges Leben zu führen. Die Leistungen von Chance B werden vorwiegend für Personen in der Oststeiermark, das sind die Bezirke Weiz, Hartberg, Feldbach und Fürstenfeld angeboten. Hausmasters ist eine Selbsthilfefirma, die Menschen mit Behinderung fixe Arbeitsplätze bietet.

Anzahl MitarbeiterInnen an der Einsatzstelle

5 Schlüsselkräfte, 2 VorarbeiterInnen, 31 MitarbeiterInnen mit Behinderung

Aufgaben der Einrichtung

Aufgaben nach Außen: Dienstleistungen aller Art, vorwiegend in den Bereichen Büro- und Gebäudereinigung, Außenbereichspflege (z.B. Rasenmähen, Plätze kehren), Industriearbeiten Dienstleistungen für Firmen (Übernahme von Teilschritten in der Produktion, zB. für Magna und Elin); Abdecken von Spitzenbelastung bei Unternehmen; Kleinbaustellenservice (Räumen, Malen, Siedeln, Montagen); Nach Innen, im Sozialbereich: Thema im Team der Hausmasters ist ein fixer Arbeitsplatz (keine Transferarbeitsplätze bzw. Ausbildungsplätze); die Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen soll soweit gefördert werden, dass diese gut arbeiten können.

Zum Teil werden Abklärungen in Kooperation mit der Arbeitsassistenten für Menschen mit körperlichen oder psychischen Einschränkungen gemacht.

Beschreibung des Einsatzes

AnsprechpartnerIn (Name / Funktion)

Gerhard Schweinzer, Leiter und Prokurist Hausmasters

PraxisbegleiterIn (wenn nicht gleich Ansprechpartner)

Je nach Interesse des Teilnehmers/der Teilnehmerin: Eine/r oder mehrere der fünf Schlüsselkräfte;

Tätigkeitsfelder beim Einsatz /Auftrag am Einsatzort:

- ⇒ Täglich morgens erfolgt die Tageseinteilung (inkl. Abklärung der Tagesverfassung der MitarbeiterInnen)
- ⇒ Werkstatt (Produktion für Fremdfirmen, mit Kundenkontakten)
- ⇒ Einblick in die Büroorganisation eines Sozialwirtschaftlichen Betriebes
- ⇒ Begleitung der MitarbeiterInnen bei Behördenangelegenheiten, familiären Themen etc.
- ⇒ Einsatzorte außer Haus begleiten (Bereiche: siehe unter „Aufgaben“): Durchschnittlich werden täglich 6-7 Baustellen betreut; Besonderheiten liegen dabei in den zwischenmenschlichen Komponenten: Stress- und Konfliktbearbeitung mit den MitarbeiterInnen

Infrastruktur für / Erfahrung mit ehrenamtlichen MitarbeiterInnen

Erfahrung mit PraktikantInnen, in der Chance B auch immer wieder Zivildienstler

Zeitliche Struktur des Einsatzes

Mo – Do: 8:00 bis 16:30 Uhr, Fr. 8:00 bis 14:30; bei Bedarf des Auftrags auch davor oder danach;

Besondere Anforderungen (psychisch, medizinisch...)

- ⇒ keine

Größte Herausforderung/en

- ⇒ hohe Flexibilität bzgl. Arbeitszeiten und –einteilung: der Großteil der MitarbeiterInnen weiß um 7:45 Uhr noch nicht, wie der Tag strukturiert sein wird.
- ⇒ Tagesabläufe werden öfters anlassbezogen umgeplant

Wichtigste vermutete Lernerfahrung/en

- ⇒ Unterschiedliche Herausforderung zw. Privat- und Sozialwirtschaft kennen lernen
- ⇒ Leistungsfähigkeit und –bereitschaft von MitarbeiterInnen mit Einschränkungen kennen lernen

Ist im Anschluss eine ehrenamtliche Tätigkeit möglich

ja, konkreter Inhalt wäre abzuklären

Motivation, einen Einsatzplatz anzubieten („Ziele“ für die Einrichtung)

- ⇒ Vermittlung eines oft „alternativen“ Bildes von Behinderung an VertreterInnen aus dem Wirtschaftsbereich
- ⇒ Austausch/ Diskurs zwischen den Feldern Privat- und Sozialwirtschaft
- ⇒ Rückmeldung eines/einer Außenstehenden zur eigenen Arbeitsstruktur
- ⇒ Eigener Wechsel - für fünf Tage in den Wirtschaftsbereich

Interesse, selbst später einen Einsatz in einem Wirtschaftsunternehmen zum machen? In welchem Bereich?

Ja, im Bereich Personalführung